



An Act to enact the Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act (“Act”), requires entities that import and sell goods in Canada to report the steps taken during the previous financial year to prevent and reduce the risk that forced or child labour is used by them or in their supply chains. In accordance with those requirements, this report describes those activities for Henry Schein Canada, Inc. (“HSCI”) for the reporting period from January 1, 2025 to December 31, 2025.

Structure, Activities, and Supply Chains

Henry Schein, Inc. (“Henry Schein”) is a global solutions company for healthcare professionals, serving more than one million customers globally annually. We are one of the world’s largest providers of goods and services to medical and dental practitioners, dental laboratories, schools, and government and institutional health care clinics. HSCI is headquartered in Niagara-on-the-Lake, Ontario and has 906 Team Schein Members (TSMs) throughout Canada, located in 11 branches and three distribution centers operating across seven provinces. HSCI offers a wide range of supplies, equipment, and technical solutions services to serve our customer base. These offerings include, but are not limited to:

- Pharmaceuticals (prescription and non-prescription)
- Medical devices
- Furniture
- Disinfectants
- Consumables and personal protective equipment (PPE)
- Office supplies
- Software

We offer an [extensive portfolio](#) of Henry Schein Brand products made by leading contract manufacturers and distribute products on behalf of other manufacturers.

Risk Assessment, Mitigation, and Remediation Activities

Below we describe the parts of our business and supply chains that carry a risk of forced or child labour being used and the steps we have taken to assess and manage that risk.

We have not identified forced or child labour being used in our own business. We transacted with 525 suppliers worldwide in 2025, located in North America, Europe, and Asia. We recognize that the complexity of our supply chain, the types of products we distribute as well as purchase to support our operations, and the locations of our suppliers and manufacturers globally have potential risks of the use of forced and child labour.

We have an internal steering committee for monitoring global requirements for supply chain transparency, which meets regularly to monitor Henry Schein’s compliance with global laws regarding the use of forced and child labour. This group is cross-functional and includes participation from multiple internal teams responsible for compliance, supplier approval, regulatory, and product sourcing, and is overseen by our company’s Chief Ethics and Compliance Officer. Information from

these teams was gathered to compose this statement. In consultation with outside counsel and industry experts, we have designated high-risk countries for the use of forced and child labour and monitor suppliers from those countries more closely to ensure their compliance with worker protection requirements. From those countries, 30 suppliers were audited by our internal teams; these suppliers manufacture products such as dental instruments, electronics, disinfecting products, and other medical supplies. An additional 10 audits were performed on our behalf by LRQA, a global market leader in Environmental, Social and Governance (ESG), sustainability and supply chain services. We utilize LRQA's EiQ, a supply chain intelligence platform, for biweekly screening covering adverse media, sanctions, enforcement actions and other indicia of potential risks to human rights for identified vendors in our supply chains. This EiQ screening tool is an enhancement to our new vendor onboarding process.

As a large distributor of gloves to health care facilities, we participate in the [Responsible Glove Alliance](#), an industry collective that aims to protect workers in Malaysia and reduce the risk of forced labour through the implementation of due diligence and responsible recruitment practices within the supply chain, as well as participating in remediation. Out of the 40 audits of suppliers in high-risk countries we performed in 2025, 11 were for existing glove suppliers against the SA8000:2014 standard and three were for potential suppliers.

We track all supplier social responsibility audit findings by process area and severity, as well as response and closure rates, to ensure that any potential labour issues are addressed. None of our supplier audits in any region globally found forced or child labour used in the production of goods distributed by HSCI, nor was Henry Schein, Inc. involved in any regulatory or legal proceedings related to the use of forced or child labour.

Given that we have not found incidences of forced or child labour being used in the production of goods distributed by HSCI, it has not been necessary to take measures to remediate the use of such labour or to remediate the loss of income to the most vulnerable families resulting from such measures.

Policies and Due Diligence Processes

Henry Schein, Inc. is dedicated to conducting business in a lawful and ethical manner. We believe acting ethically and responsibly is not only the right thing to do, but also the right thing to do for our business. We are a 15-time honoree by Ethisphere™ as one of their World's Most Ethical Companies, after their independent assessment of our company's policies and procedures. It is our expectation that our suppliers will also conduct themselves in such a manner. As part of this commitment, Henry Schein has developed our Worldwide Business Standards and a Third Party Code of Conduct ("Third Party Code") to clarify our global expectations in the areas of business integrity, human rights, and employee health and safety. These documents are publicly available on the [Corporate Governance](#) section of www.henryschein.com.

In 2025, as a part of our internal steering committee objectives, we updated the Supplier Code of Conduct to improve readability and extend applicability beyond suppliers of physical goods to any third parties doing business on behalf of Henry Schein. In addition, we are finalizing a Global Ethical Sourcing Policy to harmonize our requirements across Henry Schein's global subsidiaries, regardless of size or location.

Henry Schein's Third Party Code requires our suppliers, vendors, distributors, service providers, and agents acting on our behalf ("Third Parties") to maintain awareness of and comply with all applicable laws and regulations. It is expected that our Third Parties uphold and promote fundamental human rights. The Third Party Code reinforces our expectations that slavery and human trafficking are prohibited in our supply chain, including but not limited to, the use of child or forced or prison labor, physical punishment or threats of violence or other forms of physical, sexual, psychological, or verbal abuse as a method of discipline or control.

It is expected that Third Parties establish appropriate management processes and maintain records to comply with the Henry Schein Third Party Code. TSMs, or other third parties we engage, may conduct desktop or site audits of our Third Parties to verify their compliance with the Third Party Code. Our contracts require Third Parties to comply with all applicable laws governing their procurements and production processes. In addition, Henry Schein has contracted with LRQA, which offers a variety of tools and technologies to identify and monitor social and labor risks for Henry Schein to ensure its commitment to social responsibility, including supplier audits and process reviews.

Henry Schein Inc. is committed to respecting the human rights, dignity, and privacy of the individual as recognized by the principles defined in the United Nations' *Guiding Principles on Business and Human Rights*. A Third Party's failure to comply with the expectations in the Third Party Code will result in immediate review of our relationship with that entity and may subject them to remediation actions up to and including termination of the arrangement.

In addition, every TSM has a duty to comply with, and to ensure that Henry Schein complies with, all applicable laws. If a TSM suspects violations of the Henry Schein Third Party Code of Conduct, including slavery and human trafficking, they have a responsibility to promptly inform a supervisor, the Chief Ethics and Compliance Officer, or Henry Schein's confidential Compliance Helpline.

Through a third-party, Henry Schein maintains a worldwide confidential Compliance Helpline which enables TSMs and other stakeholders to raise concerns about potential violations of our Worldwide Business Standards, the Third Party Code, policies, laws, or regulations. Our toll-free confidential [Compliance Helpline](#) is available 24 hours a day, 7 days a week, in multiple languages and is accessible via phone or web portal. Reports may be made anonymously but we request that anonymous reports provide sufficient detail and documents so that the matter can be investigated. Additionally, Henry Schein has a policy against retaliation for speaking up in good faith.

Training Provided to Employees on Forced Labour and Child Labour

We regularly engage with TSMs through learning and communications and provide them with an array of reference tools. Our global Ethics & Compliance Learning program educates our TSMs on significant potential risk areas and requires knowledge checks; the curricula are based on location and role.

Henry Schein Inc. provides a learning course on Human Rights in the Supply Chain to all global Executives, and global Directors in Supply Chain-related roles, such as procurement and sourcing. All our corporate associates receive training on our Worldwide Business Standards, which require that they act in an ethical manner and in compliance with the law when doing business both domestically and internationally.

Assessing Effectiveness

As indicated earlier in this report, Henry Schein has measures in place aimed at reducing the risk that forced or child labour is used in its supply chain and assesses the effectiveness of those measures on a regular basis.

Approval and Attestation

This report was approved pursuant to subparagraph 11(4)(a) of the Act by the Board of HSCI for the financial year ending December 31, 2025.

In accordance with the requirements of the Act, and in particular section 11 thereof, I attest that I have reviewed the information contained in the report for the entity or entities listed above. Based on my knowledge, and having exercised reasonable diligence, I attest that the information in the report is true, accurate and complete in all material respects for the purposes of the Act, for the reporting year listed above.

Prashant Ohri

President, Americas (ex. US) – Henry Schein, Inc. Global Distribution Group

 _____ Date May 29, 2026

I have the authority to bind HSCI.

La Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d’approvisionnement (« loi ») exige des entités qui importent et vendent des biens au Canada qu’elles déclarent les mesures prises au cours de l’exercice précédent pour prévenir et réduire le risque de recours au travail forcé ou au travail des enfants par elles-mêmes ou dans leurs chaînes d’approvisionnement. Conformément à ces exigences, le présent rapport décrit ces activités pour Henry Schein Canada, Inc. (« HSCI ») pour la période allant du 1^{er} janvier 2025 au 31 décembre 2025.

Structure, activités et chaînes d’approvisionnement

Henry Schein, Inc. (« Henry Schein ») est une société mondiale qui offre des solutions aux professionnels de santé, au service de plus d’un million de clients dans le monde par an. Nous sommes l’un des plus grands fournisseurs mondiaux de biens et de services pour les médecins et dentistes, les laboratoires dentaires, les écoles et les cliniques de soins de santé gouvernementales et institutionnelles. HSCI a son siège à Niagara-on-the-Lake, en Ontario, et compte 906 membres de la team Schein (les TSM) à travers le Canada, répartis dans 11 succursales et 3 centres de distribution opérant dans 7 provinces. HSCI offre une vaste gamme de fournitures, d’équipements et de solutions techniques pour servir notre clientèle. Ces offres incluent, sans s’y limiter :

- Produits pharmaceutiques (avec et sans ordonnance)
- Dispositifs médicaux
- Mobilier
- Désinfectants
- Consommables et équipements de protection individuelle (EPI)
- Fournitures de bureau
- Logiciel

Nous proposons un [vaste portefeuille de](#) produits de la marque Henry Schein fabriqués par des fabricants contractuels de premier plan et distribuons des produits pour le compte d’autres fabricants.

Activités d’évaluation, d’atténuation et de correction des risques

Nous décrivons ci-dessous les éléments de notre entreprise et de nos chaînes d’approvisionnement qui comportent un risque de recours au travail forcé ou au travail des enfants, ainsi que les mesures que nous avons prises pour évaluer et gérer ce risque.

Nous n’avons pas identifié de recours au travail forcé ou au travail des enfants dans nos propres activités. En 2025, nous avons traité avec 525 fournisseurs dans le monde entier, situés en Amérique du Nord, en Europe et en Asie. Nous reconnaissons que la complexité de notre chaîne d’approvisionnement, les types de produits que nous distribuons et achetons pour soutenir nos activités, ainsi que la localisation de nos fournisseurs et fabricants dans le monde entier, comportent des risques potentiels de recours au travail forcé et au travail des enfants.

Nous disposons d’un comité de pilotage interne pour le suivi des exigences mondiales en matière de transparence de la chaîne d’approvisionnement, qui se réunit régulièrement pour contrôler la conformité d’Henry Schein avec les lois mondiales concernant le recours au travail forcé et au travail des enfants. Ce groupe est transverse et comprend la participation de plusieurs équipes internes responsables de la conformité, de l’approbation des fournisseurs, de la réglementation et de l’approvisionnement en produits, et il est supervisé par le responsable de l’éthique et de la conformité

de notre entreprise. Les informations fournies par ces équipes ont été rassemblées pour rédiger la présente déclaration. Sur recommandation de conseillers externes et d'experts du secteur, nous avons désigné des pays à haut risque pour le recours au travail forcé et au travail des enfants et nous surveillons de plus près les fournisseurs de ces pays afin de nous assurer qu'ils respectent les exigences en matière de protection des travailleurs. Dans ces pays, 30 fournisseurs ont fait l'objet d'un audit par nos équipes internes. Ces fournisseurs fabriquent des produits tels que des instruments dentaires, des appareils électroniques, des produits de désinfection et d'autres fournitures médicales. LRQA, leader mondial des services environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), du développement durable et de la chaîne d'approvisionnement a réalisé en notre nom 10 autres audits. Nous utilisons EiQ de LRQA, une plateforme de renseignements sur la chaîne d'approvisionnement, pour un contrôle bihebdomadaire couvrant les informations négatives, les sanctions, les actions en justice et d'autres indices de risques potentiels pour les droits de l'homme pour les fournisseurs identifiés dans nos chaînes d'approvisionnement. Cet outil de contrôle EiQ est une amélioration de notre nouveau processus d'intégration des fournisseurs.

En tant que grand distributeur de gants pour les établissements de santé, nous participons à la Responsible Glove Alliance, un collectif industriel qui vise à protéger les travailleurs en Malaisie et à réduire le risque de travail forcé par la mise en œuvre de pratiques de due diligence et de recrutement responsable au sein de la chaîne d'approvisionnement, ainsi que par la participation à des mesures correctives. Sur les 40 audits de fournisseurs dans les pays à haut risque que nous avons réalisés en 2025, 11 concernaient des fournisseurs de gants existants par rapport à la norme SA8000:2014 et trois concernaient des fournisseurs potentiels.

Nous suivons toutes les conclusions des audits de responsabilité sociale des fournisseurs par domaine de traitement et par degré de gravité, ainsi que les taux de réponse et de clôture, afin de nous assurer que tous les problèmes potentiels en matière de travail sont traités. Aucun de nos audits de fournisseurs dans quelque région que ce soit n'a révélé de travail forcé ou de travail des enfants dans la production des produits distribués par HSCI, Inc. et la société Henry Schein, Inc. n'a été impliquée dans aucune procédure réglementaire ou juridique liée au recours au travail forcé ou au travail des enfants.

Étant donné que nous n'avons pas constaté de cas de travail forcé ou de travail des enfants dans la production des produits distribués par HSCI, il n'a pas été nécessaire de prendre des mesures pour remédier au recours à ce type de travail ou pour remédier à la perte de revenus des familles les plus vulnérables résultant de ces mesures.

Politiques et procédures de Due Diligence

Henry Schein, Inc. s'engage à mener ses activités dans le respect de la loi et de l'éthique. Nous pensons qu'agir de manière éthique et responsable n'est pas seulement la bonne chose à faire, mais aussi la bonne chose à faire pour notre activité. Ethisphere™ nous a distingués à 15 reprises comme l'une de leurs entreprises les plus éthiques au monde, après une évaluation indépendante des politiques et procédures de notre entreprise. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils se comportent de la même manière. Dans le cadre de cet engagement, Henry Schein a développé nos Worldwide Business Standards (Normes commerciales mondiales) et un Third Party Code of Conduct (« Code des tiers ») pour clarifier nos attentes globales dans les domaines de l'intégrité commerciale, des droits de l'homme et de la santé et de la sécurité des employés. Ces documents sont accessibles au public dans la section « [Corporate Governance](#) » du site www.henryschein.com.

En 2025, dans le cadre des objectifs de notre comité de pilotage interne, nous avons mis à jour le code



de conduite des fournisseurs afin d'en améliorer la lisibilité et d'en étendre l'applicabilité, au-delà des fournisseurs de biens physiques, à tous les tiers exerçant des activités au nom d'Henry Schein. En outre, nous sommes en train de finaliser une Directive mondiale en matière d'approvisionnement éthique afin d'harmoniser nos exigences dans l'ensemble des filiales mondiales d'Henry Schein, quels que soient leur taille ou leur localisation.

Le Code des tiers d'Henry Schein exige de nos fournisseurs, vendeurs, distributeurs, prestataires de services et agents agissant en notre nom (« tiers ») qu'ils restent au courant de toutes les lois et réglementations applicables et qu'ils s'y conforment. Il est attendu de nos tiers qu'ils respectent et promeuvent les droits de l'homme fondamentaux. Le Code des tiers renforce nos attentes en matière d'interdiction de l'esclavage et de la traite des êtres humains dans notre chaîne d'approvisionnement, y compris, mais sans s'y limiter, du recours au travail des enfants, au travail forcé ou au travail en prison, des punitions physiques ou des menaces de violence ou d'autres formes d'abus physiques, sexuels, psychologiques ou verbaux comme méthode de discipline ou de contrôle.

Il est attendu des tiers qu'ils mettent en place des processus de gestion appropriés et qu'ils tiennent des registres afin de se conformer au Code des tiers de Henry Schein. Les TSM, ou d'autres tiers que nous engageons, peuvent effectuer des audits de bureau ou sur site de nos tiers afin de vérifier qu'ils respectent le Code des tiers. Nos contrats exigent des tiers qu'ils respectent toutes les lois applicables à leurs achats et à leurs processus de production. En outre, Henry Schein a passé un contrat avec LRQA qui propose une variété d'outils et de technologies pour identifier et surveiller les risques sociaux et de travail pour Henry Schein afin de garantir son engagement en matière de responsabilité sociale, y compris des audits de fournisseurs et des examens de processus.

Henry Schein Inc. s'engage à respecter les droits de l'homme, la dignité et la vie privée de l'individu, tels qu'ils sont reconnus dans les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme. Si un tiers ne se conforme pas aux attentes du Code des tiers, nos relations avec lui seront immédiatement réexaminées et des mesures correctives pourront être prises, pouvant aller jusqu'à la résiliation du contrat.

En outre, chaque TSM a le devoir de se conformer à toutes les lois applicables et de veiller à ce qu'Henry Schein s'y conforme. Si un TSM soupçonne des violations du Code de conduite des tiers de Henry Schein, y compris l'esclavage et le trafic d'êtres humains, il a la responsabilité d'informer rapidement un superviseur, le responsable de l'éthique et de la conformité ou la ligne d'assistance confidentielle de Henry Schein.

Par l'intermédiaire d'un tiers, Henry Schein met à disposition une ligne d'assistance Compliance confidentielle mondiale qui permet aux TSM et à d'autres parties prenantes de faire part de leurs préoccupations concernant des violations potentielles de nos normes commerciales mondiales, du code des tiers, des directives, lois ou réglementations. Notre [ligne d'assistance Compliance](#) confidentielle et gratuite est disponible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, dans plusieurs langues et est accessible par téléphone ou via le portail web. Les rapports peuvent être anonymes, mais nous demandons que les rapports anonymes fournissent suffisamment de détails et de documents pour que l'affaire puisse faire l'objet d'une enquête. En outre, Henry Schein a une politique évitant les représailles pour avoir parlé en toute bonne foi.

Formation des employés sur le travail forcé et le travail des enfants

Nous nous engageons régulièrement auprès des TSM par des formations et des communications et nous leur fournissons un ensemble d'outils de référence. Notre programme mondial de formation à l'éthique



et à la conformité forme nos TSM aux domaines de risques potentiels importants et exige des contrôles de connaissances ; les programmes d'études sont basés sur le lieu et le rôle.

Henry Schein Inc. propose un cours de formation sur les droits de l'homme dans la chaîne d'approvisionnement à tous les cadres et directeurs mondiaux exerçant des fonctions liées à la chaîne d'approvisionnement, telles que l'approvisionnement et la recherche de fournisseurs.

Tous nos associés reçoivent une formation sur nos normes commerciales mondiales, qui exigent qu'ils agissent de manière éthique et dans le respect de la loi lorsqu'ils exercent leurs activités au niveau national et international.

Évaluation de l'efficacité

Comme indiqué précédemment dans le présent rapport, Henry Schein a mis en place des mesures visant à réduire le risque de recours au travail forcé ou au travail des enfants dans sa chaîne d'approvisionnement et évalue régulièrement l'efficacité de ces mesures.

Approbation et attestation

Le présent rapport a été approuvé conformément à l'alinéa 11(4)(a) de la Loi par le Conseil d'administration de HSCI pour l'exercice financier se terminant le 31 décembre 2025.

Conformément aux exigences de la loi, et en particulier de son article 11, j'atteste que j'ai examiné les informations contenues dans le rapport pour l'entité ou les entités énumérées ci-dessus. Sur la base de mes connaissances et après avoir fait preuve de due diligence, j'atteste que les informations contenues dans le rapport sont véridiques, exactes et complètes à tous les égards aux fins de la loi, pour l'année de référence mentionnée ci-dessus.

Prashant Ohri

Président, Amériques (hors États-Unis) - Henry Schein, Inc. Global Distribution Group

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Prashant Ohri", written over a horizontal line.

Date May 29, 2026

J'ai le pouvoir d'engager HSCI.